

*Tekst ujednolicony
wg stanu na dzień
5.11.2008r.*

STATUT

LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA

"BRAMA MAZURSKIEJ KRAINY"

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1.

1. Związek Stowarzyszeń o nazwie Lokalna Grupa Działania "Brama Mazurskiej Krainy, zwany jest w dalszej części statutu „Związkiem”
2. Związek może posługiwać się skrótem LGD "Brama Mazurskiej Krainy".
3. Nazwa, skrót nawy oraz symbol Związku są prawnie zastrzeżone.
4. Związek działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. - Prawo o stowarzyszeniach (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późniejszymi zmianami) oraz niniejszego statutu.
5. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla realizacji swoich celów Związek może działać na terenie innych państw, z poszanowaniem tamtejszego prawa.
6. Siedzibą Związku jest miasto Nidzica.
7. Związek opiera swoją działalność na pracy społecznej swoich członków. Do prowadzenia swych spraw Związek może zatrudniać pracowników lub zlecać wykonanie niektórych czynności osobom trzecim.
8. Związek może być członkiem organizacji krajowych i międzynarodowych o podobnych celach statutowych.
9. Z chwilą wpisania związku do Krajowego Rejestru Sądowego Związek uzyskuje osobowość prawną i może rozpocząć działalność statutową.
10. Związek tworzy się na czas nieoznaczony.

ROZDZIAŁ II

Cele Związku

§2.

1. Celem Związku są działania wpływające na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, sprawniejsze wykorzystanie potencjału rozwojowego terenów wiejskich, poprawę ich konkurencyjności, jako miejsca zamieszkania i prowadzenia działalności ekonomicznej przez mieszkańców tych terenów oraz potencjalnych przedsiębiorców, jak również aktywizację i współpraca środowisk lokalnych.
2. W szczególności celem Związku jest:
 - 1) promocja obszarów wiejskich,
 - 2) mobilizacja mieszkańców obszaru działania LGD do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich,
 - 3) opracowanie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (zwanej dalej LSR)

§3.

Związek realizuje swoje cele w szczególności poprzez finansowanie i organizowanie:

- 1) przygotowywania opracowań, analiz, dokumentacji oraz zakup usług eksperckich służących opracowaniu LSR,
 - 2) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym i szkoleniowym tematycznie związanym z zakresem LSR, to jest seminariów, konferencji itp., szkoleń i wizyt studialnych,
 - 3) działań mających na celu promocję regionu, w tym opracowywanie i druk. broszur, folderów, plakatów oraz materiałów audiowizualnych do bezpłatnej dystrybucji, tworzenie promocyjnych stron internetowych, zakup powierzchni reklamowych, przygotowywanie i emisję w radiu i TV materiałów reklamowych, udział w targach i innych imprezach promocyjnych, a także pomoc innym osobom i podmiotom, związanym z realizacją LSR, ich udziału w wyżej wymienionych imprezach itp.,
 - 4) doradztwa przygotowania i realizacji projektów inwestycyjnych, zbieżnych z LSR,
 - 5) imprez kulturalnych (festiwale, pokazy itp.) służących promocji regionu i rozwoju jego tożsamości kulturowej,
 - 6) rozwoju zasobów Związku, w szczególności jej zasobów ludzkich i materialnych,
 - 7) współpracy i wymiany doświadczeń z innymi Lokalnymi Grupami Działania, na szczeblu krajowym i międzynarodowym, w zakresie wdrażania strategii oraz organizacji pracy LGD (wyjazdy studyjne, udział w seminariach organizowanych przez inne LGD),
- 8) a) nadto poprzez prowadzenie działalności statutowej odpłatnej służącej realizacji LSR zgodnie z PKD:
- 58.11.Z – wydawanie książek,
 - 82.30.Z – działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
 - 85.59B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane.

ROZDZIAŁ III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§4.

Członkowie Związku dzielą się na:

- 1) członków zwyczajnych,
- 2) członków wspierających,
- 3) członków honorowych.

§5.

1. Członkiem zwyczajnym może być stowarzyszenie lub inna osoba prawna nie działająca dla osiągnięcia zysku (non-profit), która złoży pisemną deklarację przystąpienia do Związku oraz zobowiąże się do przestrzegania statutu Związku. Osoby prawne mające cele zarobkowe mogą być członkami wspierającymi Związek. .

2. Członkowie założyciele Związku, z chwilą jego zarejestrowania stają się członkami zwyczajnymi.

§6.

1. Członek zwyczajny jest reprezentowany w Związku, poprzez upoważnioną przez właściwy organ tej osoby, osobę fizyczną. Jedna osoba fizyczna może reprezentować w Związku tylko jego jednego członka.

2. Każdy członek Związku ma prawo do zmiany w każdym czasie, osoby uprawnionej do reprezentowania go na Walnym Zebraniu Członków.

3. Osoby pełniące funkcje we władzach Związku, przestają je pełnić z chwilą cofnięcia im upoważnienia przez organizację, którą reprezentują.

§7.

1. Przyjęcie członka zwyczajnego następuje na pisemny wniosek zainteresowanej organizacji, w drodze uchwały Walnego Zebrania Członków.

2. Przed rozpatrzeniem wniosku o przyjęcie musi on uzyskać pisemną rekomendację co najmniej trzech członków zwyczajnych.

3. Członek zwyczajny deklaruje swoją przynależność do jednej z trzech grup sektorowych:

- 1) sektora publicznego,
- 2) sektora pozarządowego, za wyjątkiem organizacji pracodawców,
- 3) sektora pracodawców.

4. Zarząd w każdym przypadku weryfikuje złożoną deklarację.

§8.

1. Członkowie zwyczajni Związku mają następujące prawa:

- 1) czynne i bierne prawo wyborcze do władz związku,
- 2) prawo uczestniczenia w spotkaniach, imprezach i innych działaniach wynikających z realizacji celów statutowych Związku,
- 3) zgłaszania opinii, wniosków i postulatów co do działalności Związku,
- 4) korzystania z wszelkiego rodzaju materiałów, urządzeń oraz pomocy Związku na zasadach określonych przez Zarząd,
- 5) zwolnienia - lub zmniejszenia kwoty składek członkowskich, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Członkowie zwyczajni Związku zobowiązani są do:

- 1) czynnego udziału w realizacji celów statutowych Związku,
- 2) przestrzegania postanowień statutu i uchwał władz związku,
- 3) regularnego opłacania składek członkowskich, w wysokości i sposób ustalony przez Walne Zebranie Członków,
- 4) dbałości o dobre imię Związku oraz wzrost jego pozycji i znaczenia.

§9.

1. Członkiem wspierającym Związku może zostać osoba prawna, także zagraniczna oraz jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej, która uznaje statut oraz zasady programowe i cele Związku, i która zadeklaruje dla niego pomoc merytoryczną, rzeczową lub finansową.

2. Członek wspierający jest reprezentowany w Związku, poprzez upoważnioną przez właściwy organ tej osoby, osobę fizyczną. Osoba fizyczna może reprezentować w Związku tylko jego jednego członka.

3. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna, także zagraniczna, która w sposób

5

szczególny zasłużyła się dla Związku lub która swoim autorytetem może wspomóc Związek w realizacji jego celów.

§ 10.

1. Członkowie wspierający nie posiadają czynnego prawa wyborczego ani prawa głosu na Walnym Zebraniu Członków. Mogą być jednak wybierani do władz Związku.
2. Członkowie honorowi nie posiadają prawa wyborczego, ani prawa głosu na Walnym Zebraniu Członków.
3. Członkowie wspierający i honorowi, mogą brać udział, z głosem doradczym, w statutowych władzach Związku. Poza tym posiadają takie same prawa jak członkowie zwyczajni.
4. Członkowie wspierający i honorowi mają obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Związku.
5. Członkowie honorowi zwolnieni są z opłacania składek członkowskich.
6. Postanowienia §7 stosuje się odpowiednio do członków wspierających i honorowych.

§11.

Ustanie członkostwa w związku następuje na skutek:

- 1) rozwiązania organizacji członkowskiej,
- 2) utraty osobowości prawnej przez członka będącego osobą prawną,
- 3) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji z członkostwa,
- 4) *(skreślony)*,
- 5) wykluczenia za działalność niezgodną z statutem lub uchwałą władz związku.

§12.

1. Ustanie członkostwa powoduje utratę wszelkich praw do Związku.
2. *(skreślony)*.

ROZDZIAŁ IV

Organizacja i władze Związku

§13.

1. Władzami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna,
 - 4) Rada Związku
2. Kadencja władz trwa 4 lata.

6

3. W przypadku konieczności uzupełnienia składu Zarządu, Rady lub Komisji Rewizyjnej przeprowadza się wybory uzupełniające.
4. Głosowania odbywają się w trybie tajnym lub jawnym. O wyborze głosowania decyduje dany organ władzy.

§14.

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Związku.
2. Walne Zebranie Członków obraduje jako zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebranie członków zwołuje Zarząd, raz w roku w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu poprzedniego roku kalendarzowego.
4. Przedmiotem Zwyczajnego Walnego Zebrania powinno być:
 - 1) rozpatrzenie i przyjęcie merytorycznego i finansowego sprawozdania Zarządu, za rok poprzedni,
 - 2) uchwalenie na dany rok wysokości i terminów opłacania składek członkowskich,
 - 3) udzielenie absolutorium członkom Zarządu i Komisji Rewizyjnej .
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie Zarząd zwołuje z własnej inicjatywy, o ile uzna to za konieczne lub na pisemny wniosek co najmniej 1/3 członków Związku lub na wniosek Komisji Rewizyjnej. Nadzwyczajne Walne Zebranie, którego zwołania żąda co najmniej 1/3 członków lub Komisja Rewizyjna, powinno być zwołane w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia wniosku . Nadzwyczajne Walne Zebranie obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.
6. O terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad Walnego Zebrania Zarząd powiadamia członków. co najmniej na 14 dni przed planowanym terminem. W razie ,planowanej zmiany statutu informuje się również o zakresie proponowanych zmian.
7. W razie nie zwołania przez Zarząd Zwyczajnego lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania, w terminie, o którym mowa w ust. 3 i 5, Walne Zebranie ma prawo zwołać Komisja Rewizyjna lub co najmniej 1/3 członków Związku.
8. Po otwarciu Walnego Zebrania wybiera się spośród uczestników Przewodniczącego, który dalej kieruje obradami.
9. W Walnym Zebraniu Członków reprezentowana jest każda Grupa Sektorowa.
10. Z Walnego Zebrania sporządza się protokół, który podpisuje Przewodniczący Zebrania i protokolant.

§15.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

- 1) uchwalanie statutu Związku i jego zmian,
- 2) wybór Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady Związku,
- 3) podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania i wykluczania członków zwyczajnych i wspierających,
- 4) rozpatrywanie odwołań dotyczących spraw członkostwa,
- 5) ustalanie kierunków i wytycznych działania Związku,
- 6) uchwalanie regulaminu pracy Walnego Zebrania,

- 7) przyjmowanie i zatwierdzanie sprawozdania merytorycznego i finansowego Zarządu
- 8) uchwalanie wysokości i terminów opłacania składek,
- 9) nadawanie honorowego członkostwa,
- 10) udzielanie absolutorium dla członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 11) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku,

12) inne sprawy wniesione pod obrady, nie zastrzeżone dla kompetencji pozostałych władz Związku.

§16.

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów przy obecności:
 - 1) w pierwszym terminie - co najmniej połowy ogólnej liczby członków uprawnionych do głosowania,
 - 2) w drugim terminie - bez względu na liczbę członków uprawnionych do głosowania
2. Jeżeli w wyznaczonym terminie nie ma co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, drugi termin może być wyznaczony w tym samym dniu, po ogłoszeniu co najmniej 15 minutowej przerwy.
3. W głosowaniu każdy uczestnik ma jeden głos. Wszystkie głosy są równe.
4. Uchwały Walnego Zebrania Członków w sprawach określonych w § 15 ust. 3 zapadają bezwzględną większością głosów, na wniosek przynajmniej połowy Członków Związku.

§17.

1. Zarząd kieruje całokształtem bieżącej działalności Związku, zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania i celami Związku oraz reprezentuje go na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z:
 - 1) Prezesa,
 - 2) Wiceprezesa,
 - 3) Skarbnika,
 - 4) 2 członków.
3. W składzie Zarządu nie może być mniej niż 40% kobiet i mniej niż 40% mężczyzn.
4. W skład zarządu wchodzi przedstawiciele poszczególnych grup sektorowych, z tym, że co najmniej 50% członków stanowią partnerzy społeczni i gospodarczy (sektor pozarządowy, organizacje pracodawców).
5. Przy braku możliwości spełnienia postanowień § 17 pkt 3 i/lub 4 przy wyborze Zarządu, uzupełnienie składu nastąpi na najbliższym Walnym Zebraniu po przystąpieniu kolejnych członków zwyczajnych.
6. Zarząd jest organem wykonawczym Związku. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes, a w razie jego nieobecności Wiceprezes, z własnej inicjatywy lub, co najmniej 1/3 członków.
7. Zarząd współdziała z organami członków Związku, mając na celu pełną realizację celów i zadań Związku.

8. W posiedzeniach Zarządu mogą brać udział zaproszeni goście, z głosem doradczym.
9. Zarząd powołuje Biuro Związku i nadzoruje jego działalność.
10. Posiedzenie zarządu i podjęte uchwały są ważne, jeżeli zostało zwołane zgodnie ze statutem i regulaminem oraz brała w nim udział co najmniej połowa członków.

§18.

Do zawierania umów, zaciągania zobowiązań majątkowych, udzielania pełnomocnictw i składania innych oświadczeń woli w imieniu Związku wymagane są podpisy dwóch członków Zarządu działających łącznie, w tym Prezesa lub Wiceprezesa.

§19.

Do kompetencji Zarządu, w szczególności należy:

- 1) kierowanie całokształtem bieżącej działalności Związku, w tym działalnością organizacyjną i finansową,
- 2) zwoływanie Walnych Zebrań,
- 3) reprezentowanie Związku na zewnątrz,
- 4) powoływanie zespołów do opracowania analiz i ekspertyz,
- 5) opracowywanie i przedstawianie do zatwierdzenia sprawozdań z działalności merytorycznych i finansowych,
- 6) powoływanie grup dyskusyjnych,
- 7) zawieranie w imieniu Związku umów,
- 8) rozpatrywanie wniosków w sprawie zwolnienia lub zmniejszenia składek członkowskich
- 9) realizacja celów związku,
- 10) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków,
- 11) przygotowywanie projektów regulaminów,
- 12) podejmowanie decyzji o zatrudnianiu pracowników,
- 13) weryfikacja deklaracji o przynależności do danego sektora,
- 14) inne sprawy określone w statucie.

§20.

1. Biurem Związku kieruje Dyrektor Biura.
2. Do zadań Dyrektora Biura należy:
 - 1) organizowanie pracy biura,
 - 2) kierowanie pracą biura i zatrudnionymi pracownikami,
 - 3) wykonywanie zadań zleconych przez zarząd.

§21.

1. Komisja rewizyjna składa się z 3 osób wybieranych przez Walne Zebranie Członków spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku. Członek może zgłosić tylko jednego kandydata.
2. Komisja rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.

3. Komisja wybiera ze swego grona Przewodniczącego.

§22.

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej, w szczególności należy:

- 1) badanie wykonania budżetu oraz gospodarki finansowej Związku,
- 2) kontrolowanie działalności zarządu,
- 3) przedstawianie Walnemu Zebraniu oceny działalności Związku i zgłaszanie wniosków wynikających z kontroli .
- 4) składanie Walnemu Zebraniu wniosków w przedmiocie absolutorium dla członków zarządu.

2. Komisja Rewizyjna może uczestniczyć w posiedzeniach zarządu z głosem doradczym.

§ 22a.

1. Rada Związku składa się z 14 osób, po jednym przedstawicielu z każdej gminy objętej zasięgiem działania LGD, przy czym co najmniej połowę członków Rady stanowią partnerzy społeczni i gospodarczy (sektor pozarządowy i sektor pracodawców).
2. Członek Rady nie może pełnić funkcji Członka Zarządu ani członka Komisji Rewizyjnej.
3. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
4. Członkowie Rady mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

§22b.

Do kompetencji Rady w szczególności należy:

- a) Wybór projektów, które mogą być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju,
- b) Wybór projektów współpracy z innymi Lokalnymi Grupami Działania.

§22c.

1. Rada Związku pracuje na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego Rady, a pod jego nieobecność – Wiceprzewodniczącego Rady w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na pół roku.
2. Materiały na posiedzenie Rady powinny być dostarczone jej Członkom na co najmniej 14 dni przed terminem posiedzenia.
3. Uchwały Rady zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków.
4. W głosowaniu każdy uczestnik ma jeden głos. Wszystkie głosy są równe, przy czym w przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego. W sprawach personalnych głosowanie jest tajne.

ROZDZIAŁ V

Majątek Związku

§23.

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa majątkowe oraz fundusze .
2. Majątek Związku powstaje z:

- 1) środków finansowych uzyskanych w ramach Programu LEADER,
- 2) składek członkowskich,
- 3) dochodów z majątku Związku,
- 4) darowizn, zapisów i spadków,
- 5) zbiorów publicznych,
- 6) dotacji i grantów,
- 7) działalności statutowej odpłatnej.

§24.

Składki członkowskie ustalane są przez Walne Zebranie raz w roku i powinny być wpłacane co kwartał, nie później niż do dnia 10 po upływie danego kwartału.

§25.

Związek prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§26.

Rokiem sprawozdawczym jest rok kalendarzowy. Pierwszym rokiem sprawozdawczym jest okres od dnia wpisania Związku do KRS do końca roku kalendarzowego.

ROZDZIAŁ VI

Zmiana statutu i rozwiązanie Związku

§27.

1. Zmiana statutu albo decyzja o rozwiązaniu Związku wymaga uchwały Walnego Zebrania Członków, powziętej większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

2. Projekt zmian w statucie powinien być dostarczony członkom uprawnionym do głosowania, co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zebrania.

§28.

Uchwalając rozwiązanie Związku, Walne Zebranie powołuje Komisję Likwidacyjną, a majątek pozostały po zaspokojeniu zobowiązań i kosztów likwidacji przekazuje się na rzecz organizacji, której założenia i cele są zbieżne z zadaniami i celami Związku.

§29.

W sprawach nieuregulowanych statutem zastosowanie mają obowiązujące przepisy prawa, w szczególności przepisy ustawy – Prawo o stowarzyszeniach.